

سياسة الأمومة بجامعة بنها

Benha University Maternity policy

هدف السياسة Policy Aim

تهدف هذه السياسة إلى دعم المرأة العاملة والدارسة خلال مرحلة الحمل والولادة ورعاية الطفل. وتعزيز الصحة الجسدية والنفسية للأمهات، وضمان استمرار مسيرتها الأكاديمية أو المهنية دون تمييز أو عوائق. وبما يتوافق مع القوانين المنظمة للعمل والتعليم.

نطاق السياسة Policy Scope

تنطبق هذه السياسة على:

- الموظفات (أعضاء هيئة التدريس + الهيئة المعاونة + العاملات والإداريات).
- الطالبات المسجلات في الجامعة.
- الزائرات أو المشاركات في برامج الجامعة عند الحاجة

المسؤوليات الرئيسية Key Responsibilities

تتولى وحدة الموارد البشرية للعاملات، وإدارة شؤون الطلاب للطالبات تطبيق هذه السياسة، بالتنسيق مع العيادة الطبية والجهات المعنية

بيان السياسة Policy Statement

تؤكد جامعة بنها على التزامها بتوفير بيئة تعليمية وعملية آمنة وداعمة للمرأة خلال فترة الحمل والولادة ورعاية الطفل، وبما يتوافق مع الدستور المصري، وقانون العمل رقم 12 لسنة 2003، وقانون الخدمة المدنية رقم 81 لسنة 2016، وقانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972، وكافة اللوائح المنظمة للعاملين والطلاب داخل الجامعات المصرية.

أولاً: سياسة الأمومة للعاملات وأعضاء هيئة التدريس:

أجازه الوضع:

- تُمنح الموظفة أو عضو هيئة التدريس إجازة وضع لمدة ٤ أشهر مدفوعة الأجر بحد أقصى لثلاث أطفال، وفقاً للقوانين المصرية.
- لا يجوز تشغيل الموظفة خلال الأربعين يوماً التالية للوضع.

- يجوز منح الموظفة إجازة رعاية طفل بعد إجازة الوضع لمدة تصل إلى عامين في المرة الواحدة، وبحد أقصى ثلاث مرات طوال مدة خدمتها.

التسهيلات أثناء الحمل:

- تخفيض ساعة عمل يوميًا للموظفات الحوامل دون أي تخفيض في الأجر، بدءًا من الشهر السابع أو بحسب تقرير طبي.
- منع تكليف الموظفة الحامل بأي مهام شاقة أو بيئات قد تحتوي على مخاطر صحية (معامل كيميائية، رفع أحمال، سفر ميداني...).
- أولوية للحوامل في الجلوس بمكاتب أو قاعات قريبة من دورات المياه والمصاعد.

بيئة داعمة بعد الولادة:

- منح الأم راحة يومية للرضاعة لمدة نصف ساعة حتى بلوغ الطفل ٢٤ شهرًا، أو تجميعها في ساعة نهاية العمل.
- السماح بالعمل الجزئي أو المرن (إن أمكن) للموظفات بعد العودة من الإجازة خلال الأشهر الأولى من العودة.
- يحق للموظفة العودة إلى وظيفتها بنفس المزايا بعد انتهاء الإجازة.

ثانيًا: سياسة الأمومة للطالبات:

الإجازات والتسهيلات الأكاديمية

- يحق للطالبة التقدم بطلب إجازة وضع أو تجميد قيد لمدة فصل دراسي أو عام دراسي، دون أي تأثير سلبي على وضعها الأكاديمي.
- تحتفظ الطالبة بكافة حقوقها المالية والأكاديمية خلال فترة الإجازة وفقًا لللائحة شؤون الطلاب.
- يمكن للطالبة التقدم بطلب إعادة الامتحانات التي لم تستطع حضورها بسبب الحمل أو الوضع، مع تقديم ما يثبت الحالة الصحية.

التسهيلات أثناء الدراسة

- توفير مقعد مخصص للطالبة الحامل في القاعات الدراسية عند الحاجة.
- السماح بالطاقة الاستيعابية والراحة أثناء المحاضرات الطويلة.
- منح تمديد في تسليم المشاريع أو التكاليف الدراسية بناءً على تقرير طبي معتمد.
- توفير غرفة مؤقتة للراحة في حالات الدوخة أو الإرهاق المصاحب للحمل.

ثالثاً: الرعاية الصحية والدعم النفسي

الخدمات الصحية

توفر العيادة الطبية بالجامعة متابعة دورية للطالبة أو الموظفة الحامل، بما يشمل:

- قياس العلامات الحيوية
- توجيه صحي ونصائح غذائية
- إحالة للمستشفيات الجامعية عند الحاجة

الدعم النفسي والاجتماعي

- توفير استشارات صحية أولية عبر العيادة التابعة للجامعة.
- تتيح وحدة الدعم النفسي أو الإرشاد الأكاديمي جلسات مخصصة للأمهات والحوامل.
- تنظيم ورش عمل عن الصحة الإنجابية، وتغذية الأم، والتوازن بين الدراسة/العمل والأمومة.

رابعاً: التزامات الجامعة لحقوق المرأة وعدم التمييز

عدم التمييز

- يُحظر التمييز ضد الطالبات أو الموظفات بسبب الحمل أو الأمومة في:
(التقييم الأكاديمي - الترقيات - التوظيف - التكاليف الوظيفية)
- كل ممارسة تمييزية تُعد مخالفة للوائح الجامعة والقانون المصري وتُتخذ الإجراءات اللازمة بشأنه.

السرية

- تلتزم الجامعة بالحفاظ على سرية المعلومات الصحية المتعلقة بالحمل والوضع.

خامساً: الشكاوى

- تُتاح قناة رسمية (إلكترونية/مكتوبة) لتقديم شكاوى أو طلبات دعم مرتبطة بالحمل أو الأمومة.
- تُنظر الشكاوى في مدة لا تتجاوز ١٤ يومًا مع توفير حماية للطالبة أو الموظفة من أي رد فعل سلبي.

مراجعة السياسة Review of Policy

تُراجع بشكل دوري (كل عام) أو عند حدوث تعديلات بالقوانين المصرية ذات الصلة.