

## سياسة الوصول إلى التعلم مدى الحياة بجامعة بنها

### Benha University Lifelong learning access policy

#### هدف السياسة Policy Aim

تهدف هذه السياسة إلى ضمان وصول جميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والزوار إلى الأنشطة والخدمات الجامعية دون أي تمييز. من خلال عدة سياسات أخرى مرتبطة، ومبادرات في الجامعة تضمن الشمولية وإتاحة الفرص لجميع الأفراد، مهما كان العرق، أو الدين، أو الإعاقة، أو الحالة الاجتماعية. فالجامعة تلتزم بضمان بيئة تعليمية شاملة وعادلة، تقوم على احترام التنوع والمساواة في الفرص.

#### نطاق السياسة Policy Scope

تنطبق هذه السياسة على جميع الأنشطة والفعاليات الجامعية، بما في ذلك:

- الأنشطة الأكاديمية
- الأنشطة الطلابية والثقافية والرياضية
- الخدمات الإدارية والدعم الأكاديمي
- البرامج والمبادرات المجتمعية
- استخدام المرافق الجامعية

#### المسؤوليات الرئيسية Key Responsibilities

##### إدارة الجامعة: رئيس الجامعة والنواب

- وضع آليات لتطبيق السياسة ومراجعتها.
- توفير الموارد اللازمة لدعم الوصول الشامل.

##### وحدات الكليات والإدارات:

- ضمان أن الأنشطة المقدمة تلتزم بهذه السياسة.
- الإبلاغ عن أي انتهاكات أو حالات عدم امتثال.

##### مركز دعم الطلاب وذوي الإعاقة:

- توفير التسهيلات والخدمات الداعمة اللازمة.
- تدريب العاملين على التعامل مع حالات التنوع والإعاقة

## وحدة النزاهة والشفافية:

لمتابعة الشكاوى في حال وجودها وضمان عدم وجود انتهاكات

## بيان السياسة Policy Statement

إيماناً بدور الجامعة في تمكين المجتمع وتوفير فرص تعليم مستمر عبر مختلف مراحل الحياة، تلتزم الجامعة بتطبيق سياسة شاملة تضمن إتاحة أنشطة وبرامج التعلم مدى الحياة لجميع الأفراد دون تمييز.

### تلتزم الجامعة بما يلي:

#### المساواة وعدم التمييز

ضمان أن تكون جميع الأنشطة والخدمات متاحة للجميع دون أي تمييز على أساس:

- العرق
- الدين أو المعتقد
- الإعاقة
- العمر
- الجنس أو النوع الاجتماعي
- الحالة الاجتماعية أو الاقتصادية
- حالة الهجرة أو الجنسية

#### الوصول الشامل

توفير التسهيلات لضمان مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك:

- الوصول إلى المباني والمرافق
- توفير وسائل تعليمية بديلة
- دعم أكاديمي متخصص حسب الحاجة

#### احترام التنوع الثقافي والديني

- توفير بيئة آمنة ومحترمة تشجع حرية المعتقد، وتمنع أي سلوك ينطوي على تحيز أو عنصرية أو كراهية.

#### المساواة بين الجنسين

- ضمان مشاركة متساوية وعادلة في جميع البرامج والأنشطة، ومنع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش.

## آليات الشكاوى والمتابعة Complaint and Follow-up

توفر الجامعة آلية سرية وفعّالة لتقديم الشكاوى المتعلقة بالتمييز أو عدم توفير الوصول، وتتضمن الآلية:

- صندوق شكاوى إلكتروني، وورقي
- لجنة مختصة لمراجعة الشكاوى
- إجراءات واضحة لحماية الشاكي من أي انتقام.

## مراجعة السياسة Review of Policy

تخضع هذه السياسة للمراجعة بشكل دوري (كل عام) أو عند الحاجة، لضمان مواكبتها للتعديلات بالقوانين المصرية ذات الصلة.

## سياسات مرتبطة Related Policies

- سياسة مكافحة التمييز.
- سياسة قبول غير تمييزية.
- سياسة الأشخاص ذوي الهمم.
- سياسة حماية المُبلّغين عن التمييز.
- سياسة مكافحة التحرش.